

MANAGEMENT

Fixer des objectifs et les prioriser

L'essentiel : 4h en e-learning

L'expertise : 14h en présentiel + 4h en e-learning (Sur mesure)

Un objectif, oui... mais s'il est clair, motivant et bien priorisé ! Dans cette formation, vous apprenez à formuler des objectifs SMART vraiment utiles, à les relier au terrain et à piloter efficacement leur réalisation. Grâce à des outils simples, des mises en situation et une approche active, vous saurez prioriser les actions, fixer le cap à votre équipe et donner du sens à vos demandes. Des objectifs concrets, des priorités claires : un management qui avance !

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de la fixation d'objectifs dans leur rôle de manager
- Distinguer objectifs, tâches et indicateurs de performance
- Prioriser les actions en s'appuyant sur des outils simples et visuels (Eisenhower, Pareto...)
- Formuler des objectifs SMART motivants et réalistes
- Mener un échange managérial autour des objectifs fixés

Programme

Chaque participant démarre sa formation depuis son espace en ligne : il répond à un questionnaire, regarde des vidéos et fait des quiz. Le formateur suit sa progression en temps réel.

Comprendre la méthode SMART, la logique de priorisation, et s'approprier les outils de base

- Diagnostic rapide de pratiques
- Comprendre pourquoi fixer des objectifs ?
- Atelier : la méthode SMART
- Atelier de formulation individuelle avec feedback croisé guidé



Introduction à la priorisation : faire la différence entre urgent / important

- Présentation de la matrice d'Eisenhower
- Jeu pédagogique : "Le manager débordé"
- Jeu de tri d'actions à classer collectivement dans la matrice : arbitrer ensemble, justifier les choix
- Formuler un objectif SMART
- Animer un mini-point d'avancement ou entretien d'objectif avec un collaborateur



Ancrer, ajuster et développer sa posture managériale avec les objectifs et la priorisation.

- Cercle d'échange / World Café pour débriefer de l'intersession
- Atelier "problèmes rencontrés" : analyse croisée, apports de solutions collectives.



Approfondir les outils de priorisation (loi de Pareto / Règle du 1/3/5, calendrier visuel)

- Fixer des objectifs collectifs ou transverses
- Savoir valoriser les résultats
- Formaliser 3 engagements managériaux à mettre en place dans le mois



Votre parcours de formation se poursuit sur votre espace participant

Public concerné

Managers, responsables d'équipes, présidents d'association.

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

Référent handicap

Notre référente handicap Patricia est à votre disposition pour toutes questions relatives à l'accessibilité de la formation. ☎ 06 19 67 62 23

Modalités et délais d'accès

L'inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation. Dans le cas d'un financement OPCO le délai d'accès est de 15 jours. Présentiel, lieu à déterminer.

Suivi, évaluation, sanction

La progression du participant est suivie tout au long de la formation grâce à des QCM et des mises en situation.

Des tests de positionnement, avant, pendant et après permettent d'évaluer, d'ajuster les temps de formations et de consolider les apprentissages.

La formation sera sanctionnée, à son issue, par la remise d'une attestation de fin de formation précisant nature, dates, durée, objectifs et résultats des acquis.

Moyens pédagogiques

Aides audiovisuelles, supports de cours téléchargeables, training accessible 6 mois sur plateforme, études de cas, questionnaires de positionnement, d'apprentissage et d'évaluation.

Emargement à la 1/2 journée pour les formations en présentiel et temps de présence comptabilisé sur la plateforme pour les formations en distanciel.

Mesure de la satisfaction

A chaud, à la fin de la séance puis à 6 mois pour valider et s'assurer de l'utilisation opérationnelle.

La formatrice, Patricia Gratas

Formatrice professionnelle depuis 2017, elle s'appuie sur plus de 20 ans d'expérience en management et développe son activité d'entrepreneuse depuis 2017. Son approche mêle expertise terrain, pédagogie active et regard stratégique.

SIRET 829 456 094 000 12
DNA 753 311 885 33